

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hung Yên, ngày 22 tháng 7 năm 2021

Số: 2858/SLĐTBXH-LĐVL

V/v trả lương ngừng việc cho người lao
động trong thời gian ngừng việc liên
quan đến dịch bệnh Covid-19.

Kính gửi: Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh
trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Căn cứ công văn số 264/QHLĐTL-TL ngày 15/7/2021 của Cục quan hệ
lao động và tiền lương, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc trả lương
ngừng việc cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch
bệnh Covid-19.

Do tác động trực tiếp của đại dịch Covid-19, thời gian qua một số doanh
nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh phải cho người lao động
ngừng việc. Để đảm bảo trả lương ngừng việc cho người lao động theo đúng quy
định, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở
sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 99 của Bộ Luật
lao động năm 2019 để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của
người sử dụng lao động hay người lao động hay nguyên nhân khách quan) để xác
định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực
tiếp của dịch Covi-19 như: người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực
hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; người lao động phải ngừng
việc do nơi làm việc hoặc nơi cư trú bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan có
thẩm quyền; người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận
doanh nghiệp phải tạm dừng hoạt động để phòng, chống dịch bệnh theo yêu cầu
của cơ quan có thẩm quyền; người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp
hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc
những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang
trong thời gian phải cách ly hoặc chưa quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền
lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo Khoản 3
Điều 99 của Bộ Luật lao động năm 2019, cụ thể:

a) Trường hợp ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu;

b) Trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Vậy Sở Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn để các doanh nghiệp thực hiện. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Quản lý CKCN tỉnh (để biết);
- Phòng Lao động - TBXH các huyện, thị xã, thành phố (để biết);
- Công TTĐT Sở;
- Lưu VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Văn Dũng