

Số: 3527/KH-SLĐTBXH

Hung Yên, ngày 10 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện một số giải pháp phát triển nguồn nhân lực phục vụ sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030

Thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 15/6/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX về Chương trình phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện một số giải pháp phát triển nguồn nhân lực phục vụ sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030, như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tổ chức triển khai, thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra tại Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 15/6/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX về Chương trình phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX đã đề ra;

Tiếp tục phát triển nhân lực chất lượng cao, có kỹ năng nghề, bảo đảm đáp ứng nhu cầu sử dụng, đồng thời gắn kết hoạt động giáo dục nghề nghiệp với các nhiệm vụ sản xuất phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp của tỉnh;

Đổi mới hoạt động kết nối cung cầu lao động qua các hệ thống giao dịch việc làm, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp tuyển dụng lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh;

Nâng cao chất lượng công tác quản lý nhà nước về lao động - việc làm, hướng dẫn, tạo môi trường thông thoáng cho doanh nghiệp trong việc tuyển dụng và sử dụng lao động để phát triển sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn tỉnh;

2. Mục tiêu cụ thể

- Giai đoạn 2021-2025: tuyển sinh đào tạo khoảng 300.000 lao động ở cả 03 cấp trình độ; giải quyết việc làm cho khoảng 125.000 người;

- Giai đoạn 2026-2030: tuyển sinh đào tạo khoảng 300.000 lao động ở cả 03 cấp trình độ; giải quyết việc làm cho khoảng 140.000 người;

- Đến năm 2030 đào tạo lao động với các nhóm ngành, nghề thuộc lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp chiếm tỷ lệ trên 70% và giải quyết việc làm cho lao động làm việc trong lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp chiếm tỷ lệ trên 75%.

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

1. Lĩnh vực đào tạo nghề

1.1. Tiếp tục và hoàn thiện các chính sách, chương trình hỗ trợ, trợ giúp đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, hướng dẫn thực hiện miễn, giảm thuế cho các hoạt động đào tạo do doanh nghiệp, đặc biệt cơ chế, chính sách đối với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia đào tạo nghề phục vụ cho việc phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Xây dựng và hoàn thiện tiêu chuẩn năng lực nghề nghiệp, hệ thống đánh giá và cấp chứng chỉ hành nghề quốc gia; chỉ đạo các cơ sở đào tạo cần đổi mới chương trình đào tạo một cách mềm dẻo, phù hợp với sự thay đổi của thực tế kinh tế xã hội, công nghệ....

1.2. Xác định rõ nhóm ngành, nghề trọng tâm, mũi nhọn có nhu cầu sử dụng nhiều lao động trong việc sản xuất phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn tỉnh từ đó xây dựng danh mục, chương trình đào tạo gắn với năng lực đào tạo của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp góp phần chuyển đổi cơ cấu kinh tế, từ nông nghiệp sang công nghiệp, dịch vụ, góp phần nâng cao tỷ trọng công nghiệp - xây dựng trong cơ cấu kinh tế của tỉnh.

1.3. Thực hiện cắt giảm thủ tục hành chính, áp dụng cơ chế hậu kiểm đối với các cơ sở đào tạo; hỗ trợ pháp lý, nguồn lực, khuyến khích các doanh nghiệp, hộ cá thể tham gia đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề phục vụ cho việc phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn tỉnh; Thường xuyên khảo sát nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực để các cơ sở đào tạo xây dựng, thiết kế chương trình đào tạo phù hợp, chương trình đào tạo và phát triển nguồn nhân lực mang tính thực hành cao, phù hợp với trình độ của người lao động và phải gắn liền với các hoạt động sản xuất, kinh doanh thuộc lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp.

1.4. Đẩy mạnh đặt hàng đào tạo theo đơn đặt hàng với doanh nghiệp, theo đó, doanh nghiệp đặt hàng và đồng hành với cơ sở giáo dục nghề nghiệp ngay trong chương trình đào tạo, để thực hiện các khâu từ lý thuyết, thực hành nghề nghiệp tại trường và doanh nghiệp phù hợp với yêu cầu thực tế, tiến tới tiếp

nhận sinh viên vào làm việc ngay khi tốt nghiệp mà không tốn thời gian đào tạo lại; đồng thời sớm ban hành cơ chế bắt buộc doanh nghiệp phải tham gia có trách nhiệm đóng góp vào hoạt động đào tạo nhân lực ngược lại kết quả và chất lượng đào tạo do doanh nghiệp đánh giá.

1.5. Hình thành mối quan hệ giữa cơ quan Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp đặc biệt là giữa nhà trường và doanh nghiệp nhằm tăng cường sự tham gia của doanh nghiệp trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp; các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động tìm đến doanh nghiệp; doanh nghiệp tiếp cận, tìm đến các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; tổ chức ký kết các chương trình phối hợp công tác với nhiều cơ quan, tổ chức, hiệp hội và tập đoàn doanh nghiệp lớn..., tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong việc gắn kết với doanh nghiệp trong việc tuyển sinh, tổ chức đào tạo và giải quyết việc làm cho người học sau khi tốt nghiệp bên cạnh hình thức nhà nước giao nhiệm vụ đào tạo.

1.6. Quy định trách nhiệm giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong việc đào tạo nguồn nhân lực, chất lượng đào tạo, điều kiện thực tập tại doanh nghiệp và đóng góp tài chính nhằm đảm bảo chất lượng đào tạo; công khai các hoạt động gắn kết, hiệu quả gắn kết, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động khi họ tham gia học tập, hỗ trợ kinh phí, thời gian, bố trí người làm thay để bản thân người lao động yên tâm cho quá trình học tập.

2. Lĩnh vực Lao động - Việc làm

2.1. Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm, cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin, số liệu về thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: Cổng thông tin điện tử về việc làm, bản tin, website, các phương tiện thông tin đại chúng... nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề và nâng cao hiệu quả hoạch định các chính sách phát triển thị trường lao động, tuyên truyền về tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực phục vụ sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp của tỉnh trong giai đoạn tới.

2.2. Triển khai đồng bộ các hoạt động giao dịch việc làm như tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động bằng nhiều hình thức đa dạng các đối tượng; tập trung tư vấn cho người lao động đến đăng ký tìm việc làm thuộc lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, đăng ký hưởng trợ cấp thất nghiệp và tham gia Sàn giao dịch việc làm; tư vấn định hướng nghề nghiệp, pháp luật lao động, bồi dưỡng kỹ năng tìm kiếm việc làm, kỹ năng tham dự phỏng vấn, bồi dưỡng kiến thức khởi sự doanh nghiệp... cho đoàn viên thanh niên, học sinh, sinh viên và người lao động;

2.3. Chủ động khai thác thông tin thị trường lao động qua các cuộc điều tra, khảo sát và các hoạt động khác, triển khai có hiệu quả hoạt động của các điểm, Sàn Giao dịch việc làm nhằm đảm bảo thực hiện được các chức năng

chính là cung cấp thông tin thị trường lao động cho người lao động, người sử dụng lao động và các cơ quan liên quan của địa phương; nâng cao hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, tăng cường kết nối trực tiếp và trực tuyến (online) thông qua hoạt động tổ chức phiên giao dịch việc làm định kỳ và tiếp nhận giới thiệu người lao động có nhu cầu tìm việc làm trong lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp;

2.4. Hiện đại hóa, đồng bộ hóa hoạt động của hệ thống Sàn giao dịch việc làm, xây dựng hoàn thiện hệ thống dữ liệu về thị trường lao động và việc làm tại các huyện, thị xã, thành phố để tăng cường hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, đồng thời phục vụ cho công tác phân tích, dự báo cung - cầu lao động cho hoạt động sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp. Phấn đấu đến năm 2025 triển khai thực hiện hoàn thiện việc xây dựng hạ tầng kỹ thuật, các phần mềm ứng dụng, hệ thống kết nối, chia sẻ tích hợp dữ liệu và thực hiện chuyển đổi, chuẩn hóa cơ sở dữ liệu về cung - cầu lao động. Đến năm 2030, hoạt động của hệ thống giao dịch việc làm được hiện đại hóa tới hình thành giao dịch việc làm qua mạng trực tuyến, toàn bộ hoạt động quản lý, điều hành hệ thống giao dịch việc làm được ứng dụng công nghệ thông tin, tăng dần tỷ lệ giao dịch, phỏng vấn trực tuyến tại các phiên giao dịch việc làm, chuẩn hóa cán bộ thực hiện nhiệm vụ giao dịch việc làm, đảm bảo tổ chức bộ máy đủ điều kiện thực hiện các nhiệm vụ được giao;

2.5. Nghiên cứu đề xuất, tham mưu cơ chế chính sách hỗ trợ tuyển dụng lao động đối với các dự án để khuyến khích đầu tư và đối với các tập đoàn kinh tế để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn tới. Vận động sự phối hợp, hỗ trợ của các đơn vị, doanh nghiệp trong công tác tư vấn việc làm trong lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp. Tăng cường công tác phối hợp với cấp ủy chính quyền các xã, thị trấn, Phòng Lao động - Thương binh xã hội các huyện, thị xã, thành phố trong công tác tư vấn, giới thiệu việc làm;

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, các trung tâm dịch vụ việc làm và các đơn vị liên quan căn cứ chức năng nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc có trách nhiệm một số giải pháp chủ yếu nhằm phát triển nguồn nhân lực phục vụ sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

2. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai có trách nhiệm Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 15/6/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIX.

3. Các phòng ban, đơn vị liên quan thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định: trước ngày 05 tháng 6 và trước ngày 05 tháng 12. Giao Phòng Lao động - Việc làm theo dõi tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện một số giải pháp phát triển nguồn nhân lực phục vụ sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030, trong quá trình triển khai thực hiện có vướng mắc phối hợp Phòng Lao động - Việc làm để thống nhất giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc; các Phó giám đốc Sở;
- Các cơ sở GDNN; các doanh nghiệp;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Phòng GDNN; P. LĐ-VL; TT DVVL tỉnh;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Đặng Văn Diên