

UBND TỈNH HUNG YÊN
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /LĐTBXH-TE&BDG
V/v hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới
và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022

Hung Yên, ngày tháng 3 năm 2022

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng, tạo nền tảng thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025. Trong lĩnh vực bình đẳng giới, đây là năm đẩy mạnh triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình liên quan tới bình đẳng giới; phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030.

Để triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong phạm vi toàn tỉnh; thực hiện Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 04/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tập trung triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 như sau:

1. Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030

- Chủ động triển khai các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới theo Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 05/5/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 05/5/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021 – 2030 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới tỉnh Hưng Yên đến năm 2030.

- Rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai tại địa phương, đơn vị để nâng cao hiệu quả hoạt động, tiếp tục duy trì, nhân rộng

các mô hình ở những địa bàn, lĩnh vực còn tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới; chủ động bố trí kinh phí, khuyến khích huy động các nguồn lực để duy trì và nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả. Đảm bảo yêu cầu về cơ sở vật chất, con người và các điều kiện cần thiết để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh; quan tâm bố trí kinh phí và huy động nguồn lực từ các tổ chức, cá nhân để tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của mô hình địa chỉ tin cậy - nhà tạm lánh tại xã Đình Cao, huyện Phù Cừ, xã Đông Tảo, huyện Khoái Châu. Nội dung và mức chi thực hiện mô hình theo Thông tư số 03/2022/TT-BTC ngày 12/01/2022 của Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các chương trình phát triển công tác xã hội, trợ giúp người khuyết tật, trợ giúp xã hội và phục hồi chức năng cho người cho người tâm thần, trẻ em tự kỷ và người rối nhiễu tâm trí dựa vào cộng đồng giai đoạn 2021 - 2030. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ hỗ trợ 02 địa phương triển khai mô hình địa chỉ tin cậy - nhà tạm lánh thực hiện hỗ trợ nạn nhân (đối tượng) tiếp nhận, chăm sóc tại địa điểm tạm lánh và các nội dung hỗ trợ được quy định tại điểm b, Khoản 3, Điều 4 Thông tư số 03/2022/TT-BTC.

2. Đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và mọi người dân trên địa bàn tỉnh với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng và đổi mới, nhất là truyền thông trực tiếp và truyền thông qua ứng dụng công nghệ số, khai thác những thuận lợi của công nghệ thông tin vào các loại hình truyền thông trên nền tảng số để người dân trên địa bàn dễ tiếp cận, dễ quan sát và thực hành nhằm nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới, nêu cao vai trò của giới trong xã hội.

- Tăng cường đổi mới về nội dung, hình thức và nâng cao chất lượng công tác truyền thông. Đẩy mạnh truyền thông giáo dục trên các phương tiện thông tin đại chúng đặc biệt là hệ thống thông tin cơ sở; xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông như tờ rơi, áp - phích, pa nô, khẩu hiệu, video clip, sổ tay nghiệp vụ phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong các lĩnh vực

của đời sống xã hội và gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; tăng cường tuyên truyền, giới thiệu các mô hình dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam, của tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 hiệu quả, sáng tạo, thích ứng với điều kiện, tình hình cụ thể của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, với các hoạt động như: Tổ chức Lễ phát động Tháng hành động; tổ chức hội thi, hội diễn, tọa đàm; tổ chức các sự kiện, chiến dịch truyền thông về bình đẳng giới ở các cấp,...

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, chính quyền các cấp trong chỉ đạo, triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tăng cường trách nhiệm quản lý của tỉnh, chính quyền địa phương, vai trò tham gia phối hợp của các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới. Đề cao vai trò của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các sở, ngành, địa phương.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức các lớp tập huấn nâng cao năng lực về giới, bình đẳng giới cho cán bộ phụ trách công tác pháp chế và xây dựng chính sách; cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới các sở, ban, ngành đoàn thể tỉnh và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp; cho chị hội phụ nữ, trưởng thôn, khu phố, người có uy tín trong cộng đồng và cho cán bộ, cộng tác viên tham gia công tác bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật và các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới: Các sở, ngành và UBND cấp huyện, cấp xã tự kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới thuộc trách nhiệm của ngành mình, cấp mình quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì

sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, UBND các cấp để phối hợp giải quyết.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Xây dựng báo cáo tình hình thực hiện mục tiêu của chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022 của sở, ban ngành, đoàn thể tỉnh và địa phương.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua phòng Trẻ em và Bình đẳng giới) để phối hợp xử lý./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động – TB&XH (để báo cáo);
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Các thành viên Ban VSTBCPN tỉnh;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Phòng Lao động – TB&XH các huyện, TX,TP;
- Lưu VT, P.TE&BDG.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Phúc Hiến